

## Programme IVU

### Annexe D : Formation de l'équipe de mise en œuvre

Ceci est un extrait du [Guide de mise en œuvre du Programme de gestion des infections des voies urinaires \(IVU\) - Annexe D](#). Cette ressource peut vous aider à former l'équipe de mise en œuvre de votre foyer. On y décrit les importantes caractéristiques des équipes de mise en œuvre et suggère des membres possibles au sein de votre foyer.

Une autre partie intégrante du Programme de gestion des IVU concerne la formation d'une équipe de mise en œuvre. Cette équipe est chargée de veiller à la mise en œuvre du Programme de gestion des IVU et d'élaborer un plan pour en assurer le maintien à long terme.

Au moment de former l'équipe de mise en œuvre et d'en choisir les membres, songez à ce qui suit :

- Faites appel à des gens d'action — des personnes qui relèvent les défis et saisissent les occasions avec enthousiasme.
- Tentez d'assurer la représentation du plus grand nombre de groupes possible. Cela pourrait inclure du personnel infirmier autorisé, des intervenants de première ligne, des directeurs des soins, des responsables de la prévention et du contrôle des infections, des préposés aux services de soutien à la personne, des coordonnateurs des instruments d'évaluation des résidents, des médecins traitants, du personnel infirmier praticien, des pharmaciens et des conseillers du siège social en matière de contrôle des infections. Il n'est cependant pas nécessaire d'inclure tous les groupes à l'équipe de mise en œuvre, étant donné que l'une des stratégies abordées à la phase de planification consiste à favoriser le cautionnement du programme par les groupes/acteurs clés.
- La taille et la composition de l'équipe de mise en œuvre dépendront de la taille et des ressources de l'établissement.
- Dressez les grandes lignes des rôles et responsabilités de l'équipe de mise en œuvre (p. ex. passer en revue le présent guide de mise en œuvre, franchir la phase d'évaluation initiale, expliquer sommairement comment les stratégies appuieront le travail du personnel, continuer de se rencontrer et d'évaluer la situation).
- Dressez les grandes lignes des rôles et responsabilités des membres de l'équipe, et du processus à suivre. Songez aux personnes qui pourraient servir de champions et à celles qui pourraient servir de mentors. Nous explorons ces questions plus en détail durant la phase de planification.

Après avoir examiné leur état de préparation, décidé de mettre en œuvre le Programme de gestion des IVU et formé leur équipe de mise en œuvre, les FSLD peuvent passer à la phase de planification.

## Pour nous joindre

Cette ressource fait partie du programme sur les IVU de Santé publique Ontario.

Pour plus d'informations, veuillez consulter [www.publichealthontario.ca/fr/IVU](http://www.publichealthontario.ca/fr/IVU) ou par courriel [ipac@oahpp.ca](mailto:ipac@oahpp.ca)